

**Перечень типовых вопросов
для размещения на «горячей линии»**

Вопрос: «Каким категориям работников сферы культуры предусмотрено повышение оплаты труда?»

Ответ: «Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы отдельных категорий работников предусмотрено:

педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования доведение в 2012 году средней заработной платы до средней заработной платы в соответствующем регионе;

педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений доведение к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе;

преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования доведение к 2018 году средней заработной платы до средней заработной платы в соответствующем регионе;

работникам учреждений культуры доведение к 2018 году средней заработной платы до средней заработной платы в соответствующем регионе;

преподавателям образовательных учреждений высшего профессионального образования повышение к 2018 году средней заработной платы до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе;

научным сотрудникам повышение к 2018 году средней заработной платы до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе.

Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» предусмотрено доведение оплаты труда **педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе педагогов в системе учреждений культуры**, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе.

Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» предусмотрено доведение к 2018 году средней заработной платы **педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей**, до 100% от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации».

Вопрос: «Каким образом происходит повышение оплаты труда работников учреждений культуры?»

Ответ: «В соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) Правительству Российской Федерации поручено обеспечить доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе.

В целях реализации Указа № 597 Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональными «дорожными картами» установлены уровни средней заработной платы работников учреждений культуры.

Повышение оплаты труда работникам учреждений культуры, предусмотренное Указом № 597 без разбивки по категориям персонала, в первоочередном порядке касается основного персонала учреждений культуры.

Повышение оплаты труда прочему персоналу учреждений культуры осуществлять в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и определяющими системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и местном уровнях.

Заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы.

При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории».

Вопрос: «Какие действуют нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда в сфере культуры?»

Ответ: «Действуют следующие нормативные правовые акты:

Закон Вологодской области от 17.10.2008 № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области» (вместе с «Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях», «Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях»);

Постановление Правительства Вологодской области от 30.10.2008 № 2094 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры Вологодской области» (вместе с «Положением о порядке назначения доплаты за выслугу лет по должностям работников государственных учреждений культуры», «Положением о порядке назначения доплаты за выслугу лет работникам государственных учреждений культуры, осуществляющим профессиональную деятельность по

профессиям рабочих»);

Региональное отраслевое соглашение между Вологодской областной общественной организацией Российского профессионального союза работников культуры, Департаментом культуры и туризма Вологодской области на 2015 - 2017 годы».

Вопрос: «Какие нормативные правовые акты утверждены для определения штатной численности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры?»

Ответ: «Минкультуры России утверждены следующие приказы:

- от 30.12.2014 № 2477 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в библиотеках» (зарегистрирован в Минюсте России 12.05.2015, № 37244);

- от 30.12.2014 № 2478 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа» (зарегистрирован в Минюсте России 07.05.2015, № 37153);

- от 30.12.2014 № 2479 «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений культуры (библиотек, фильмофондов, зоопарков, музеев и других организаций музейного типа) с учетом отраслевой специфики»;

- от 30.12.2015 № 3453 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию штатной численности работников государственных (муниципальных) культурно-досуговых учреждений и других организаций культурно-досугового типа с учетом отраслевой специфики».

Кроме того, Минкультуры России в целях оказания методической помощи разработало Методические рекомендации по введению нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с указаниями особенностей введения типовых норм труда в библиотеках, фильмофондах, зоопарках, музеях и других организациях музейного типа, утвержденных приказами Минкультуры России от 30.12.2014 № 2477 и № 2478.

В целях оказания методической помощи государственным и муниципальным учреждениям Минтрудом России подготовлены и утверждены приказом от 30.09.2013 № 504 Методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях.

Приказы и методические рекомендации размещены на официальном сайте Минкультуры России - mktf.ru в разделах «Главная», «Министерство»,

«Департамент», «Департамент экономики и финансов», «Приказы» / «Методические рекомендации».

Вопрос: «Какие сроки для выплаты заработной платы установлены действующим законодательством?»

Ответ: «В соответствии с частью шестой статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Иные сроки выплаты заработной платы могут быть установлены лишь для отдельных категорий работников и только федеральным законом.

В соответствии с частью 8 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

Вопрос: «Как определить распространяются ли на должность работника нормы Указов Президента Российской Федерации о повышении заработной платы отдельных категорий работников?»

Ответ: «Повышение оплаты труда работников учреждений культуры, предусмотренное Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в первоочередном порядке осуществляется в отношении основного персонала учреждений культуры.

Дополнительные разъяснения по данному вопросу можно получить на официальном сайте Министерства культуры Российской Федерации по адресу: <http://mkrf.ru/internet-priemnaya/>».